FOSTERING TALENT

PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Latinoamérica
info@fosteringtalent.com
www.fosteringtalent.com

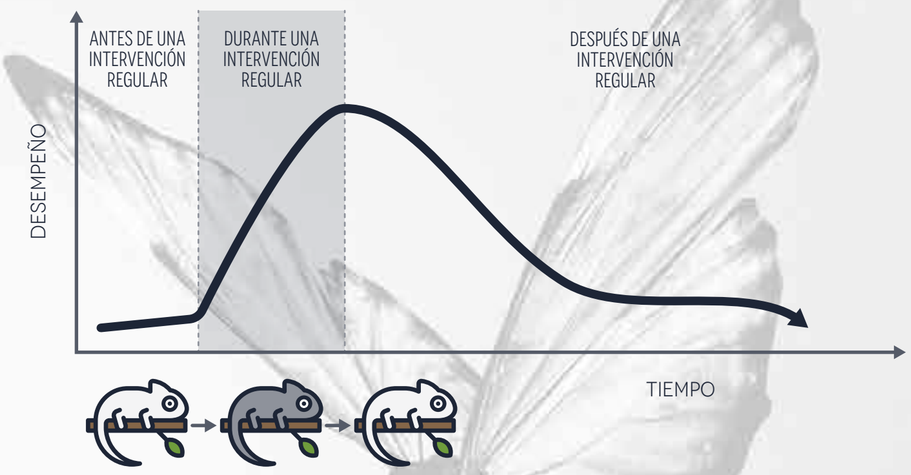
FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Nuestro Método de Trabajo

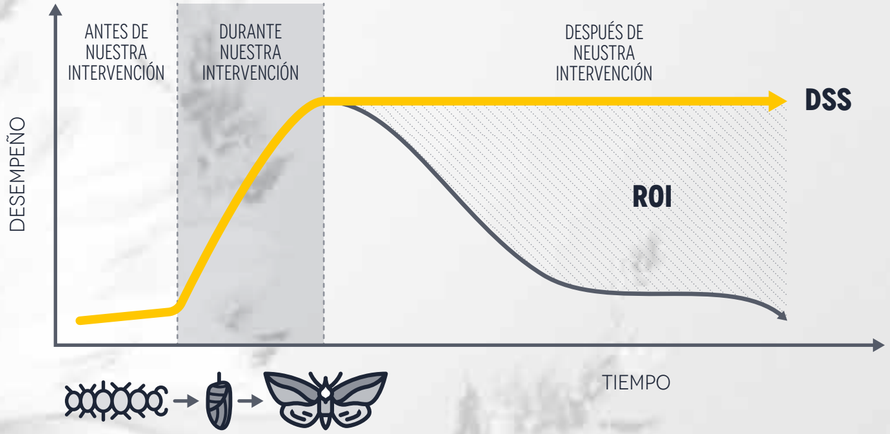
Es simple, trabajamos con y para las personas.

Las fórmulas mágicas no existen y no se puede ir en contra de las leyes universales, sólo hay que alinearse con ellas... los cambios -superficiales- **son distintos a las transformaciones** -profundas- **y éstas demandan tiempo y dedicación.**

EL CAMALEÓN
PROCESO DE CAMBIO



LA MARIPOSA
PROCESO DE TRANSFORMACIÓN



DSS: DESEMPEÑO SUPERIOR SOSTENIDO
ROI: RETORNO DE LA INVERSIÓN

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

4 Principios Básicos de Intervención



#1 Diagnóstico

Al igual que las personas, las organizaciones son únicas e irrepetibles, es por ello que nuestro proceso comienza con un diagnóstico inicial minucioso de la empresa cliente, sin aplicar "fórmulas o recetas" preestablecidas.

#2 Precisión

Es llegar a la persona o el equipo con la herramienta precisa en armonía con el proceso de cambio en que se encuentre.

#3 Resultados

Hacemos que "las cosas pasen", porque enfocamos nuestras energías y acciones en ello.

#4 Implicancia

De la Alta Dirección de una organización, pues es la mayor fuente de creación de cultura e incentivo. Cuando los colaboradores observan que ésta está involucrada y comprometida, ellos mismos comienzan a vivir el cambio.

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

3 Leyes Universales

Alineación a los principios.

Los principios son leyes universales, eternas, evidentes, objetivas y naturales. Éstas funcionan siempre, más allá de que las entendamos y valoremos o no. Es imposible ir en contra ellas ellas; por ejemplo: la Ley de la gravedad.

LEY DE LA **ELECCIÓN**

Siempre tenemos la libertad de elegir. Nuestros procesos forman personas y empresas para ser protagonistas.

LEY DE LA **IMAGINACIÓN**

Nada acontece sin que antes se imagine. Generamos claridad en las personas y en las empresas para la creación real de sus planes y metas, proyectando una ejecución enfocada.

LEY DE LA **COSECHA**

Nada brota sobre el asfalto. Es tarea esteril intervenir en personas o empresas que no han alcanzado la madurez. Para vencer la resistencia al cambio se hace necesario dedicar tiempo y recursos, y así cosechar los frutos sembrados en el fértil terreno de la efectividad personal.

#GRANDEZA
Organizacional

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Nuestro Objetivo: Tu Grandeza



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Enfoque y Ejecución

Definición de MVyV
Alineación estratégica
Definición de metas cruciales
Definición de indicadores de predicción
Preparación de Tableros de comando
Seguimiento en el ejecución
Tutorías de implementación
Creación de un cultura de Rendición de cuentas



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Liderazgo Extraordinario

 # Liderazgo a Medida

@ Relevamiento cultural
@ Diseño Instruccional
@ Producción de Videos
@ Producciones de materiales
@ Formación de Entrenadores
@ Inducción online 7/24



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Personas Sobresalientes

 # Necesidades básicas

@ Mente - Aprender
@ Cuerpo - Vivir
@ Corazón - Relaciones efectivas
@ Espíritu - Dejar un Legado



Gestión del
#BIENESTAR/FELICIDAD

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Bienestar/Felicidad



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Bienestar ≠ Felicidad

El bienestar es más amplio, incluye a la felicidad.

Y también a otras cosas tales como:

 # la satisfacción de las personas con su vida como un todo.

 # la autonomía (tener un sentido de control sobre su vida).

 # el propósito (tener un sentido de propósito en la vida).



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Bienestar



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Bienestar/Felicidad

Medición y Trabajo sobre Brechas

Modelo de bienestar y sus conductores

El modelo describe cómo las condiciones externas de un individuo (Sistema Organizacional) **actúan junto con sus recursos personales** (Herramientas Personales) **para permitirles funcionar bien** (Funcionamiento en el Trabajo) **en sus interacciones con el mundo** (Experiencia de Trabajo) **y por lo tanto experimentar emociones positivas.**

Cuando las personas funcionan bien y experimentan emociones positivas día a día y en general, podemos pensar en ellas como **"Florecientes o Prósperas"**.



Gestión del #TALENTO

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Gestión del Talento

Herramientas

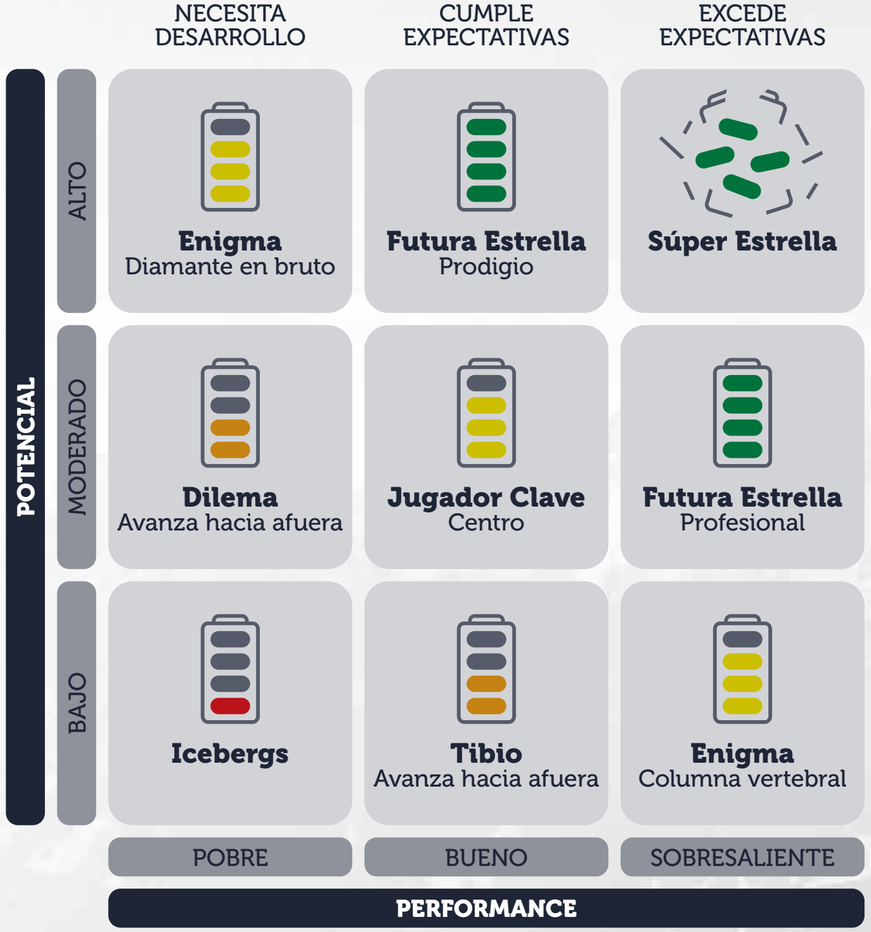
¿Cómo se reconoce y recompensa el desempeño superior?

¿Cómo atrae y selecciona usted a las mejores personas para integrarlas a su equipo?



¿Cómo se asegura que crecen?

¿Cómo se ubican a las personas correctas en los puestos correctos?



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Dominancia Cerebral

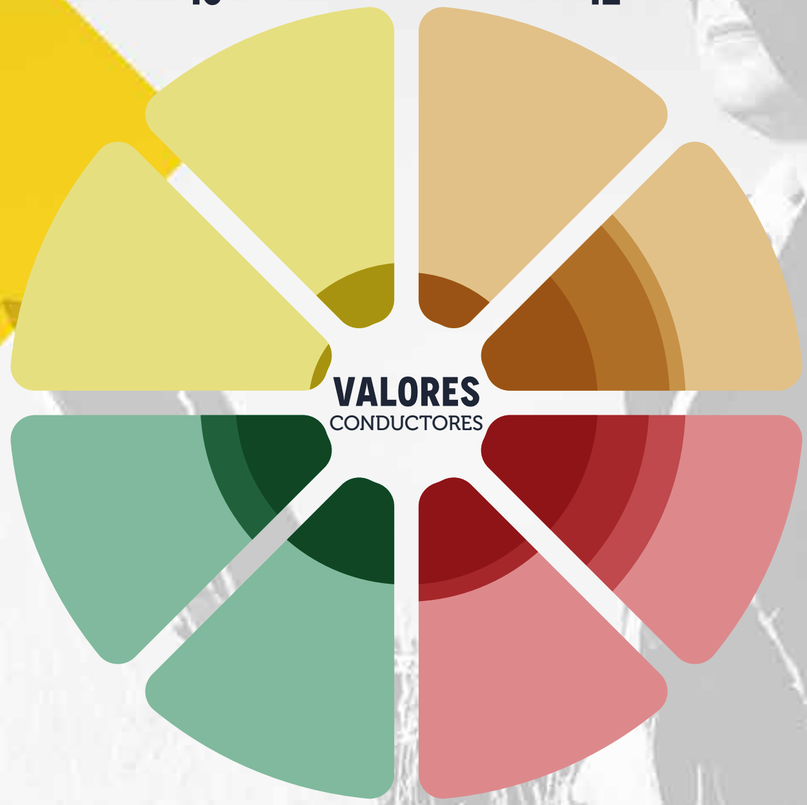
Herramientas neuronales



CONOCIMIENTO TEÓRICO
Fundamenta, investiga, pregunta, reflexiona.
15

ARMONÍA ESTÉTICA
Busca la contemplación, percibir lo bello, la espacialidad, el equilibrio.
12

PODER
Lidera, compite, dirige, influencia.
3



LOGROS INDIVIDUALES
Busca autonomía, singularidad, tomar riesgos, originalidad.
56

BIENES CONCRETOS
Busca resultados, practicidad, tangible, preservar los bienes.
34

PERSONAS
Servicio, compromiso, solidaridad, pertenencia.
56

ESTRUCTURAS
Disciplinado, riguroso, ordenado, busca marcos de referencia.
27

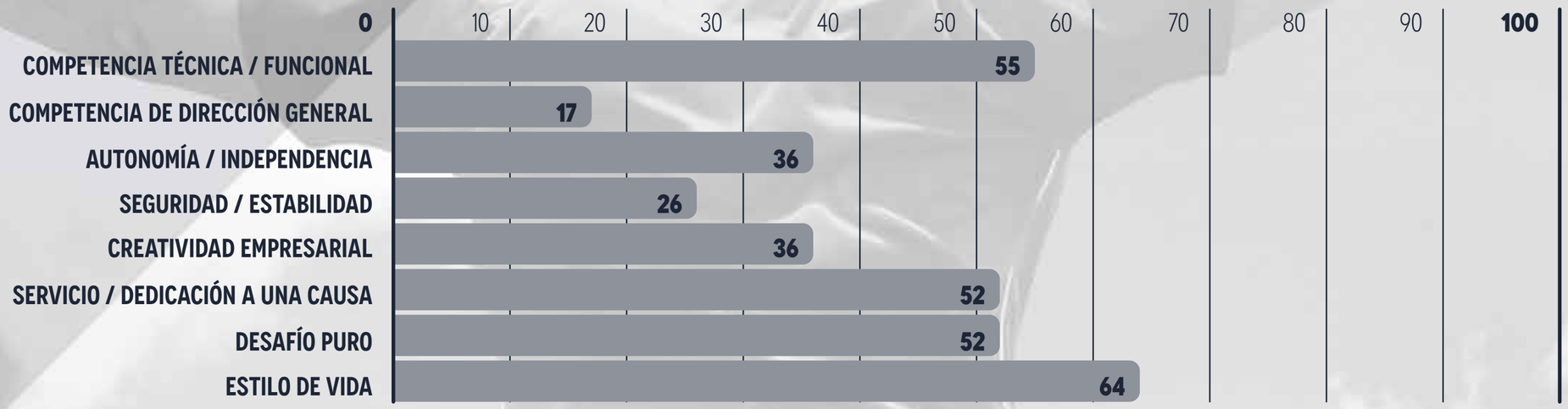
ESPIRITUALIDAD
Busca creencias, convicciones, lo trascendente, confiar.
32

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Dominancia Cerebral

Herramientas neuronales

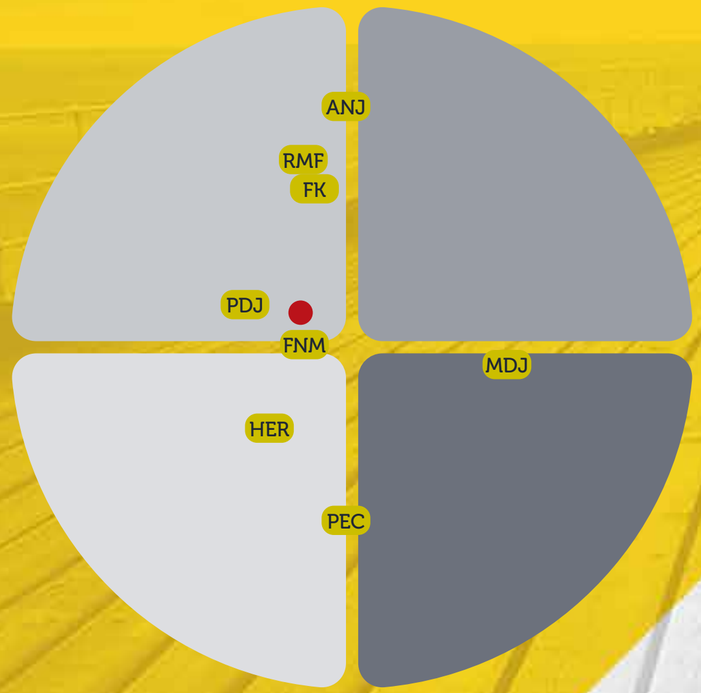
	ACTUAL	INICIAL	TRABAJO	TIEMPO LIBRE	AUTOPERCEPCIÓN
ESTILO I	102	65	45	33	24
ESTILO II	38	70	24	7	7
ESTILO III	88	54	31	31	26
ESTILO IV	124	124	45	31	48



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Dominancia Cerebral de Equipos

Herramientas neuronales





Gestión de la Transición de Carrera
#OUTPLACEMENT

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

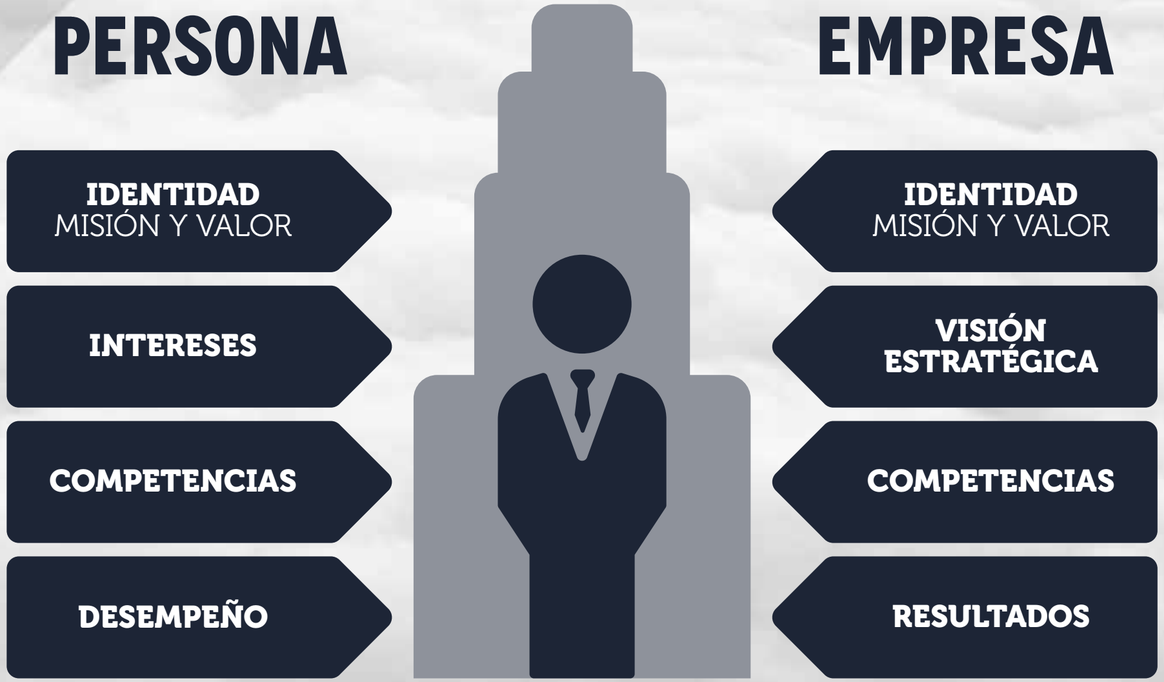
Outplacement

Transición de Carrera

Nuestra Filosofía

El éxito de nuestro servicio se basa en la premisa: **un buen resultado**.

Un proceso satisfactorio de transición está íntimamente relacionado con el hecho de que las personas y las empresas estén -de forma consciente- alineadas en sus identidades y propósitos.



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Outplacement

Transición de Carrera

¿Por qué elegir servicios de outplacement?



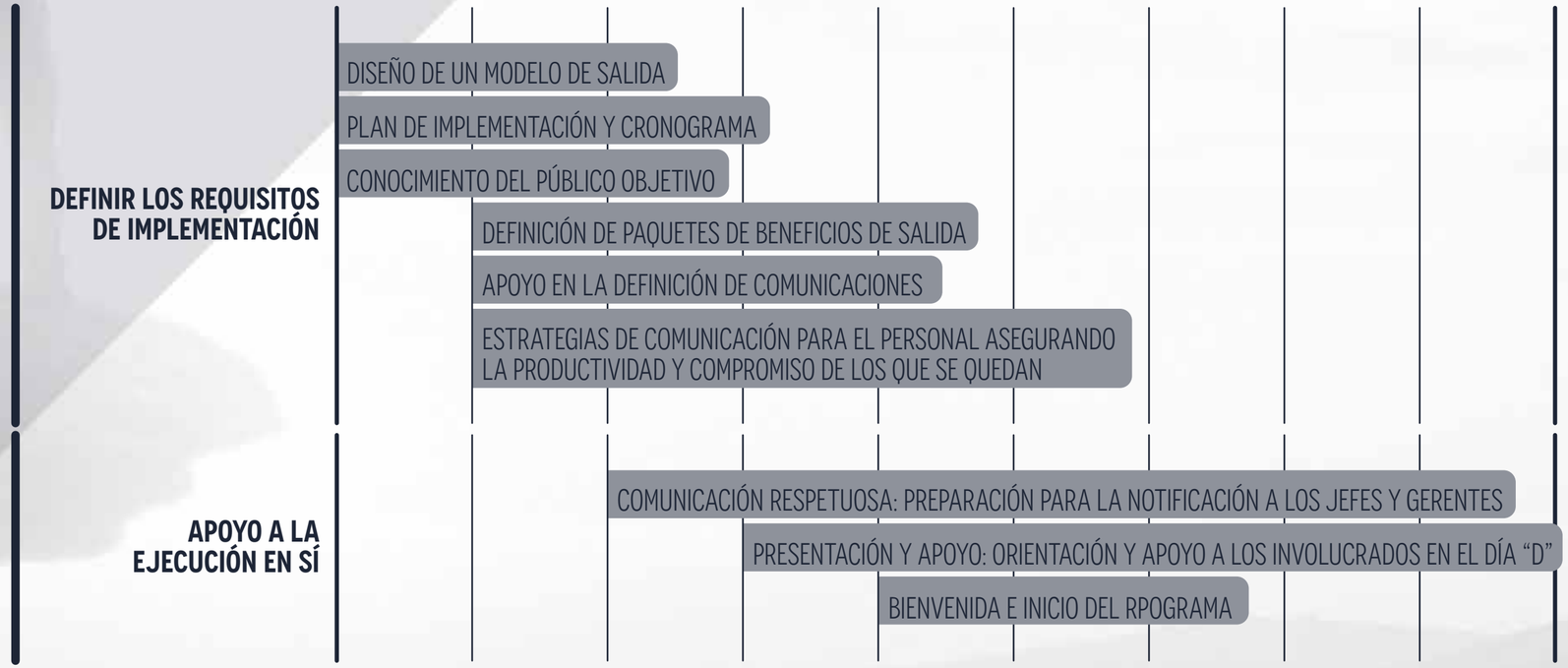
FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Outplacement

Transición de Carrera

Apoyo a la empresa en el Planeamiento de Procesos de Outplacement

Para un diseño e implementación impecables y muy respetuosos.



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Outplacement

Transición de Carrera

Proceso emocional del outplacement



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Outplacement

Transición de Carrera

Servicios sin costo adicional que aseguran el proceso

Entrenamos al gerente o jefe encargado del anuncio de desvinculación, para asegurar que lo efectúe con la máxima sensibilidad y respeto a la dignidad de las personas involucradas.

Inmediatamente después que el colaborador recibe la noticia sobre la desvinculación, le brindamos soporte y contención mediante una reunión con un consultor. Así ventila sus emociones y se enfoca en el futuro y en la vida que hay después de la empresa, alejándose de reacciones potencialmente dañinas para ellos y para la empresa. Comunicación respetuosa Presentación y Apoyo.



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Outplacement

Transición de Carrera

Metodología Estructurada de Outplacement

Cuando el ejecutivo o profesional inicia su programa, obtiene acceso inmediato a nuestra metodología comprobada de transición de carrera, la cual consta de 3 fases, que lo ayudarán a definir su visión de largo y corto plazo y su empleo ideal alineado a esa visión.

Análisis Inicial

Ayuda en el manejo de la transición que implica este nuevo comienzo.

Identificación y evaluación de logros, habilidades y recursos financieros.

Elaboración del perfil de preferencia laboral ideal: empleo dependiente, negocio propio o plan de jubilación.

Generación del plan de negocio propio o plan de jubilación.

Elaboración de estrategia de comunicación personal.

Preparación de su CV/Hoja de Vida.

Perfeccionamiento de comunicación personal.

Identificación de oportunidades para la preferencia laboral elegida

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Outplacement

Transición de Carrera

Metodología Estructurada de Outplacement

Implementación de la Opción Elegida

Investigación de Mercado

Preparación para entrevistas

Adaptar mensaje para responsables de contratación

Elaboración de estrategias para desarrollar red de contactos.

Control de la Transición

Puesta en marcha de lo aprendido, se tendrá la capidad de:

 # Para trabajo dependiente:

@ Evaluar ofertas.

@ Identificar ventajas y desventajas.

@ Mantener un enfoque en sus aspiraciones laborales.

@ Negociar la mejor oferta.

 # Para trabajo independiente o jubilación:

@ Contar con la orientación y apoyo necesario para mejorar sus probabilidades de éxito.

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Outplacement

Transición de Carrera

Programas y Talleres, Eventos y Capacitaciones Presenciales

Son vitales para elevar el nivel de empleabilidad y desarrollar nuevas competencias para alcanzar su meta laboral exitosamente.

APOYO AL CÓNYUGE	DECISIÓN DE CARRERA	JUBILACIÓN ACTIVA	GESTIÓN DEL CAMBIO	LINKEDIN
SESIONES DE MEDITACIÓN	HERRAMIENTAS SMART Y SELL	ESTILO DE ROLES	IMAGEN PERSONAL	MITOS Y DIFICULTAD DE LA ENTREVISTA
COMUNICACIÓN EFECTIVA	EMPLEABILIDAD	EXPRESIÓN ORAL	INTELIGENCIA EMOCIONAL	NEGOCIACIÓN
CRN (HERRAMIENTAS VIRTUALES)	AFTER OFFICES	FILMACIÓN DE ENTREVISTA	INVESTIGACIÓN DE MERCADO	NEGOCIO PROPIO
CV	ENTREVISTA POR COMPETENCIAS	CONVERSATORIOS SECTORIALES	DESAYUNOS SPEED NETWORKING	PLAN DE MARKETING / PLAN DE NEGOCIO
INDEPENDENCIA LABORAL	TÉCNICAS DE ENTREVISTA	CÓMO TRABAJAR CON HEAD HUNTERS	TRANSICIÓN LABORAL	YO CONSULTOR
PRUEBAS PSICOMÉTRICAS	**RED DE CONTACTOS** (NETWORKING)	REFERENCIAS LABORALES	RESILIENCIA	LAS ACTITUDES PERSONALES

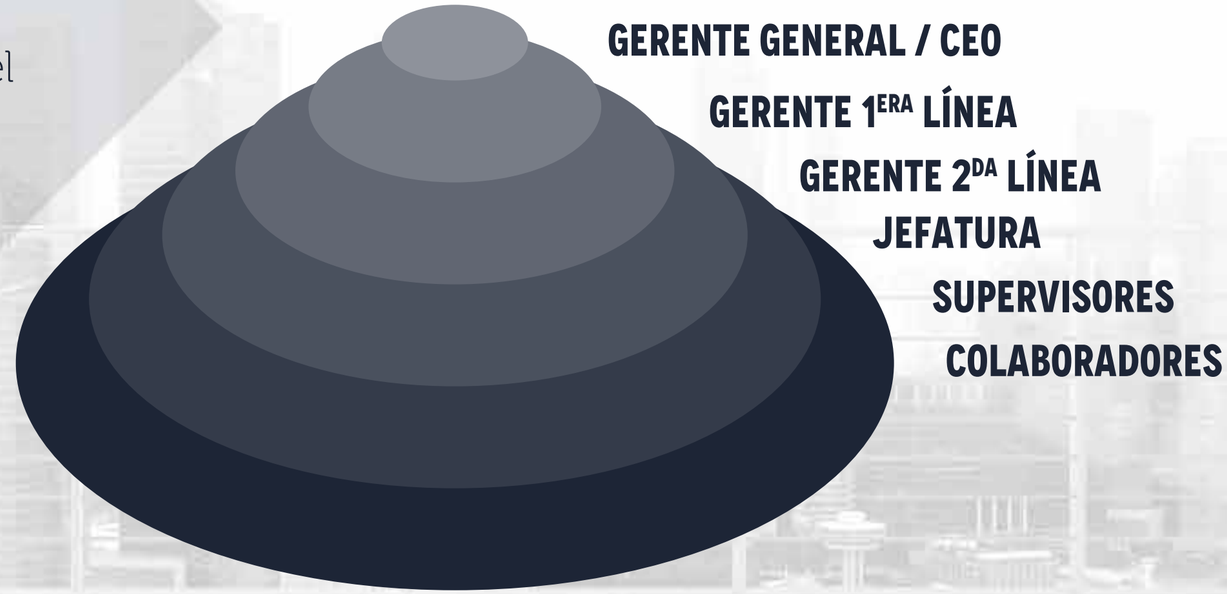
FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Outplacement

Transición de Carrera

¿Por qué es importante que los programas para cada nivel de profesional sean diferenciados para cada posición según su experiencia, tipo de cargo y nivel salarial?

La misma solución no aplica para personas de niveles tan diferentes, cada grupo requiere atención, servicios especializados y diferenciados.

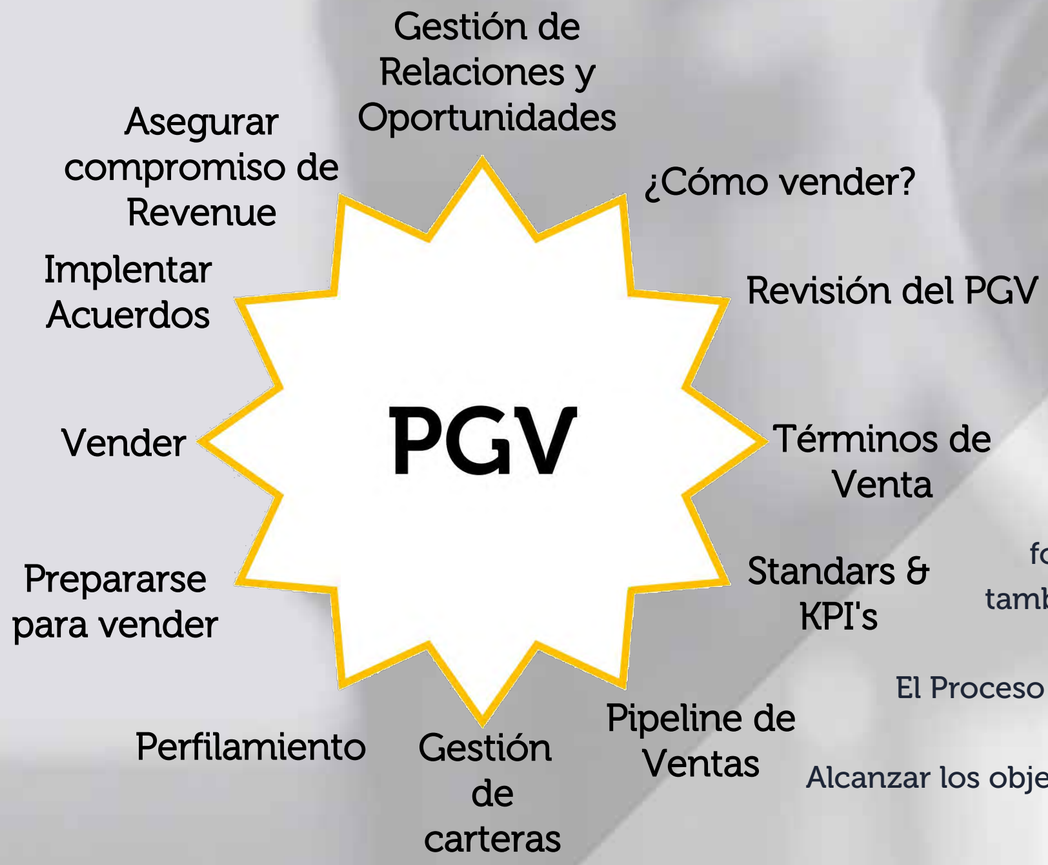


#COMERCIAL
Proceso Global de Ventas

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Proceso Global de Ventas



El **Proceso Global de Ventas** es la sucesión de pasos que una empresa realiza desde el momento en que intenta captar la atención de un potencial cliente hasta que la transacción final se lleva a cabo, es decir, hasta que se consigue una venta efectiva del producto o servicio de la compañía.

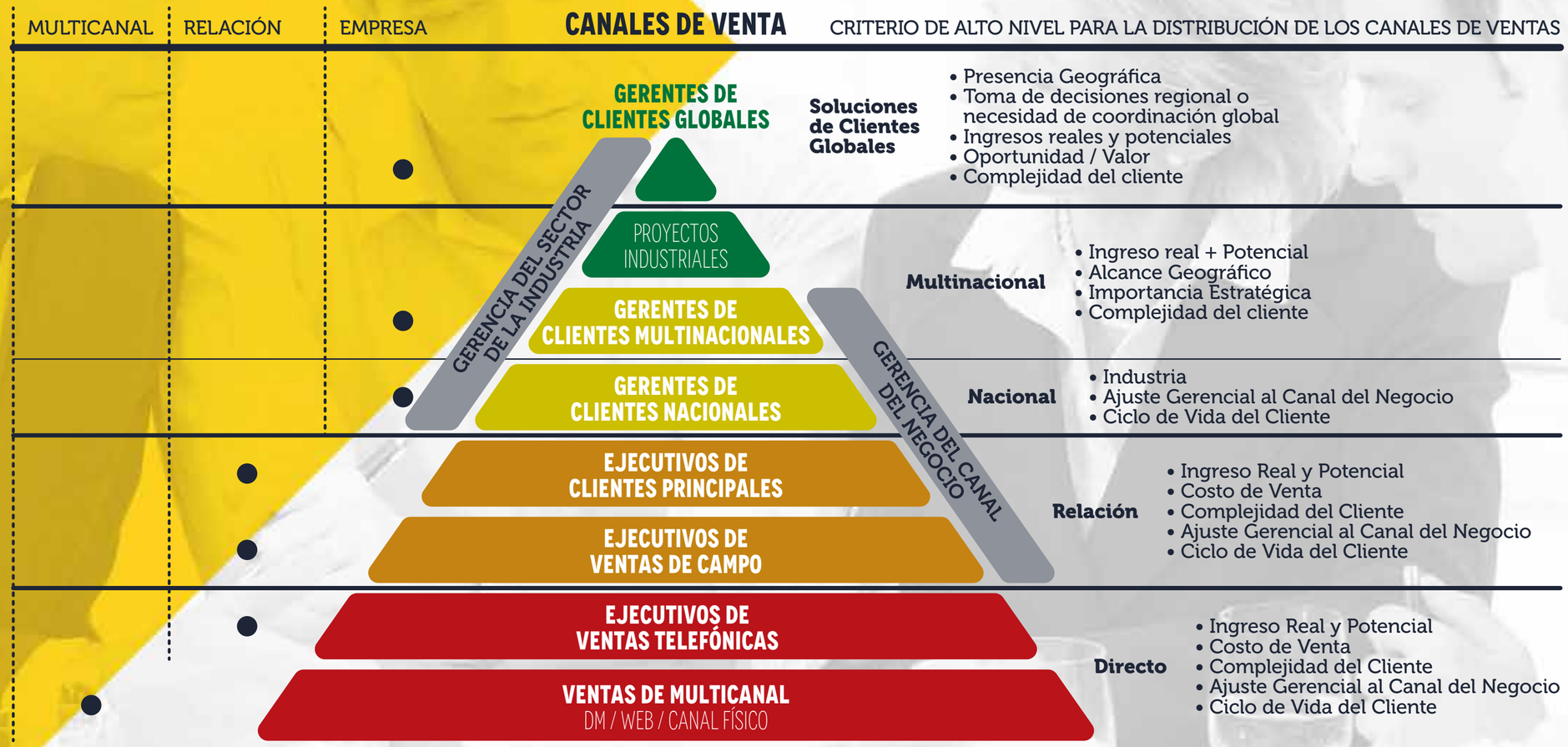
Vender va más allá de darle a conocer los beneficios de los productos que ofrece la organización, una venta consultiva es resultado de la interacción de dos personas, donde la empatía, las habilidades de comunicación, el desenvolvimiento, la actitud y el lenguaje corporal son tan importantes como las habilidades profesionales y motivación personal. Tenemos que llevar cada interacción con el cliente a un nivel más elevado, es decir, a forjar una relación de largo plazo con él, generándole no sólo una experiencia agradable, sino también, el deseo de volver y de recomendar a la empresa.

El Proceso Global de Ventas cubre todos los aspectos necesarios para

Alcanzar los objetivos y el éxito comercial en su organización.

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Proceso Global de Ventas



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Filosofía de Ventas

NOSOTROS
LO QUEREMOS

UNA SOLUCIÓN
que satisfaga exactamente las necesidades del cliente

NUESTRO CLIENTE
LO QUIERE

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Ciclo de Madurez del Vendedor



FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Creación de Valor



#COACHING

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

FOSTERING TALENT
PERSONAS FELICES, EMPRESAS RENTABLES

Coaching

Ejecutivo y de Negocios & Ontológico

Coaching Ejecutivo y de Negocios

El coaching ejecutivo es una relación individualizada, uno a uno, diseñada para asistir a ejecutivos y managers en el desarrollo y potenciación de su eficacia profesional y rendimiento en el trabajo. El ejecutivo recibe un feedback completo a partir de múltiples recursos, y el coach y el ejecutivo trabajan juntos en el desarrollo de estrategias, alternativas y opciones para afrontar determinadas situaciones.

Coaching Ontológico

El Coaching ontológico permite a las personas, poder conseguir resultados efectivos y también poder desarrollar un bienestar personal y en sus relaciones con los demás, ya sea en el ámbito familiar, profesional o empresarial. Se aborda desde la percepción, las acciones disponibles y los resultados que se obtienen para, de esta manera lograr el modelo mental para tener la acciones disponibles que permitan obtener los resultados que se desean.

ROI DE LAS INTERVENCIONES DE COACHING 689%

BOOZ ALLEN HAMILTON

Solo hacemos que las cosas pasen



Latinoamérica
info@fosteringtalent.com / www.fosteringtalent.com